



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. ๗๒๒๗
ที่ อว ๘๒๐๒.๐๑/๒๐๒๗ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอแจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ตัวชี้วัดหลัก TSU๐๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บัณฑิตวิทยาลัย

เรียน คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ตามที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัดหลัก TSU๐๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ ๑๓๕๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ความทราบแล้วนั้น

ในการนี้ คณะกรรมการฯ ขอส่งรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัดหลัก TSU๐๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
บัณฑิตวิทยาลัยพร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานของบัณฑิตวิทยาลัย รายละเอียด
ดังเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงาน
ของบัณฑิตวิทยาลัย ในปีงบประมาณต่อไป เพื่อให้ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(รองศาสตราจารย์น้อม สິงข์ทอง)

รองอธิการบดีฝ่ายการพัสดุ

ประธานกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

- ① คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
- ② โทร. ๒๐๒๗ ← มล. มล.อวิคุณ
- ③ มล.พรวิภากร มล.กมลไพโรจน์ ๒๐๒๗
 ml → มล. มล.กมลไพโรจน์ / มล.อวิคุณ
 ml → มล.กมลไพโรจน์ มล.อวิคุณ e-this

Pre-degree / ๒๕๖๔ (จบแล้ว) → วันที่ 15 ม.ค.

คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดย ป.ป.ช. (TSU05)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 บัณฑิตวิทยาลัย

ตัวชี้วัด	คะแนน
ส่วนที่ 1 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (30%)	24.30
ส่วนที่ 2 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (30%)	28.30
ส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (40%)	23.64
รวม (100%)	76.24

หมายเหตุ (5.00)
ส่วนที่ 2 (4.00)

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัดหลัก TSU05 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
บัณฑิตวิทยาลัย

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่ (I1 - I6)	99.31
2	การปรับปรุงการทำงาน (E11 - E15)	94.29
3	คุณภาพการดำเนินงาน (E1 - E5)	94.17
4	การใช้อำนาจ (I13 - I18)	93.06
5	การใช้งบประมาณ (I7 - I12)	91.67
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต (I25 - I30)	89.58
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ (I19 - I24)	87.50
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร (E6 - E10)	75.00
9	การเปิดเผยข้อมูล (O1 - O33)	59.10
10	การป้องกันการทุจริต (O34 - O43)	

ข้อเสนอแนะสำหรับบัณฑิตวิทยาลัย

1. แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 บัณฑิตวิทยาลัย ผลการประเมินพบว่า จำนวน 3 ตัวชี้วัด ที่ได้คะแนน EIT ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้

1) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลเว็บไซต์หลักของบัณฑิตวิทยาลัยให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

2. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 บัณฑิตวิทยาลัย ผลการประเมินพบว่า จำนวน 2 ตัวชี้วัด ที่ได้คะแนน OIT ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด แบบวัด OIT ซึ่งสะท้อนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการ ผ่านระบบ e – service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง บัณฑิตวิทยาลัยจึงควรดำเนินการให้มีข้อมูลและการให้บริการผ่านระบบ e – service บนเว็บไซต์ของบัณฑิตวิทยาลัยให้ครบถ้วนและง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล เพื่อการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 บัณฑิตวิทยาลัย

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	100.00
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	100.00
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	100.00
12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่วๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	100.00
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	100.00
13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้หรือไม่	95.83
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
✓ มุ่งผลสำเร็จของงาน	87.50
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	100.00
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	100.00
14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่	100.00
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
เงิน	100.00
ทรัพย์สิน	100.00
ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	100.00
15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรมหรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันมาในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่	100.00
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
เงิน	100.00
ทรัพย์สิน	100.00

ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	100.00
16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและ คาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	100.00
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
เงิน	100.00
ทรัพย์สิน	100.00
ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	100.00
2. การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (74/12)	
17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	75.00
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	75.00
18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	87.50
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
คุ่มค่า	87.50
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	87.50
19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	100.00
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	100.00
110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00
111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด มากน้อยเพียงใด	100.00
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	100.00

เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	100.00
112 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้	87.50
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
สอบถาม	87.50
ทักท้วง	87.50
ร้องเรียน	87.50
113 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	
113 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	87.50
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	87.50
114 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	87.50
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	87.50
115 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	87.50
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	87.50
116 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	100.00
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	100.00
117 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	100.00
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	100.00
118 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	95.83
หัวข้อการประเมิน	คะแนน

ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	87.50
มีการซื้อขายตำแหน่ง	100.00
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	100.00
73.16	
119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง อย่างน้อยเพียงใด	100.00
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัวหรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง อย่างน้อยเพียงใด	100.00
120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก อย่างน้อยเพียงใด	62.50
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก อย่างน้อยเพียงใด	62.50
121 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง อย่างน้อยเพียงใด	87.50
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง อย่างน้อยเพียงใด	87.50
122 ถ้าต้องการมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่าง ถูกต้อง อย่างน้อยเพียงใด	100.00
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน อย่างน้อยเพียงใด	100.00
123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง อย่างน้อยเพียงใด	87.50
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง อย่างน้อยเพียงใด	87.50
124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัวกลุ่ม หรือพวกพ้อง อย่างน้อยเพียงใด	87.50
หัวข้อการประเมิน	คะแนน

หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	87.50
125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	87.50
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	87.50
126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่	100.00
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	100.00
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	100.00
127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	100.00
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	100.00
128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	100.00
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
เฝ้าระวังการทุจริต	100.00
ตรวจสอบการทุจริต	100.00
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	100.00
129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	75.00
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	75.00
130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	75.00
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	75.00

สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	75.00	
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	75.00	
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	75.00	
รวม		225.00

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 บัณฑิตวิทยาลัย

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	94.64
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	96.43
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	92.86
E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่นๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	96.43
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่านกับผู้มาติดต่ออื่นๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	96.43
E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	96.43
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการ แก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	96.43
E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติกรอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่	83.33
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
เงิน	100.00
ทรัพย์สิน	100.00
ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น *	50.00
E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	100.00
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	100.00
รวมค่าเฉลี่ยการประเมิน E1 - E5	
94.17	
E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	
92.86	
หัวข้อการประเมิน	
คะแนน	

เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	96.43
มีช่องทางหลากหลาย	89.29
E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	89.29
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	89.29
E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	25.00
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่	25.00
E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	96.43
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	96.43
E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	71.43
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	71.43
คะแนนรวมทั้งหมดของ 7 ประเด็นที่มีผลกระทบสูง (E6-E10)	75.70
คะแนนรวมทั้งหมดของ 5 ประเด็นที่มีผลกระทบต่ำ (E11-E15)	
E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	96.43
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติ/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	96.43
E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	96.43
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	96.43
E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	100.00
หัวข้อการประเมิน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	100.00
E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	89.29
หัวข้อการประเมิน	คะแนน

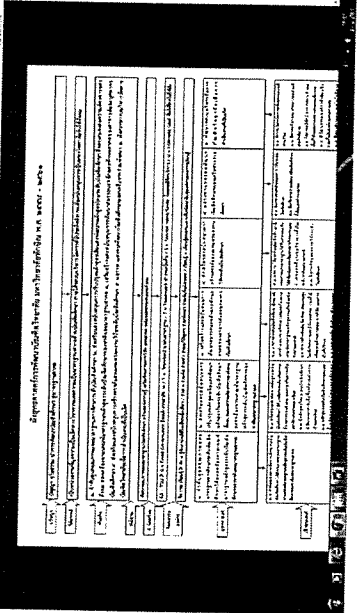
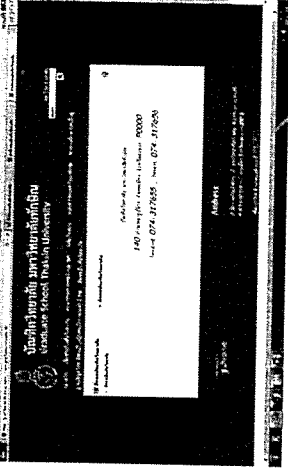
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	89.29
E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	89.29
หัวข้อการประเมิน	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	89.29
	89.29

คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (TSU05) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
 บัณฑิตวิทยาลัย

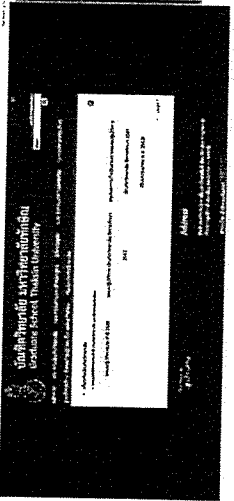
วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ข้อมูล	มี/ใช่	ไม่มี/ ไม่ใช่	รายละเอียด/URL	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
ส่วนที่ 1 การรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน (30%)			24.30		
ส่วนที่ 2 การรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก (30%)			28.30		
ส่วนที่ 3 การ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (40%)			23.64		
รวม (100%)			76.24		
พื้นฐาน					
โครงสร้างหน่วยงาน	/		http://grad.tsu.ac.th/page_detail_men_u.php?idm=2&mid=487	เข้าถึงไม่สะดวก	ไม่ได้อยู่บน้าหลักของส่วนงาน

ข้อมูล	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่	รายละเอียด/URL	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
ข้อมูลผู้บริหาร	/		http://grad.tsu.ac.th/main/files_menu/11090409092019091.%20%E0%B8%9A%E0%B8%B8%E0%B8%84%E0%B8%5%E0%B8%B2%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%9A%E0%B8%B1%E0%B8%93%E0%B8%91%E0%B8%B4%E0%B8%95%E0%B8%A7%E0%B8%B4%E0%B8%97%E0%B8%A2%E0%B8%B2%E0%B8%A5%E0%B8%B1%E0%B8%A2%20(20%E0%B8%A1.%E0%B8%84%2062).pdf	ไม่มี E - mail	
อำนาจหน้าที่	/		http://grad.tsu.ac.th/page_detail_menu.php?idm=2&mid=360 http://grad.tsu.ac.th/page.php?idm=4&mid=401		
แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		/	http://grad.tsu.ac.th/main/files_menu/130320194747GS-Strategic%20plan58-61%20SAR%20%E0%B8%9B%E0%B8%B5%E0%B8%81%E0%B8%A860.pdf	ไม่ใช่แผนยุทธศาสตร์ที่เป็นปัจจุบัน	

ข้อมูล	มี/ใช่	ไม่มี/ ไม่มี	รายละเอียด/URL	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
					
ข้อมูลการติดต่อ	/		http://grad.tsu.ac.th/page_detail_men u.php?idm=9&mid=467	<p>ไม่มี E-mail</p> 	
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	/		http://grad.tsu.ac.th/page.php?idm=4&mid=401		

ข้อมูล	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช้	รายละเอียด/URL	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
ประชากรสัมพันธ์					
ชาวประชาสัมพันธ์	/		http://grad.tsu.ac.th/		
ผู้สัมพันธ์ข้อมูล					
Q&A	/		http://www2.tsu.ac.th/grad/webboard/list.php?cid=1		
Social Network	/				
ตัวอย่างที่ 9.2 การบริหารงาน					
เนื้องาน					
แผนดำเนินงานประจำปี	/		http://grad.tsu.ac.th/page.php?idm=2&id=444	แผนปฏิบัติงานประจำปีประมาณ 2563 ไม่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์บัณฑิตวิทยาลัย ปีการศึกษา 2558-2561	ศวันต์ ๙

ข้อมูล	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช้	รายละเอียด/URL	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	/		 http://grad.tsu.ac.th/page.php?idm=2&mid=444	ไม่มีรายงานการดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ตุลาคม 2562 - มีนาคม 2563) ตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563ของบัณฑิตวิทยาลัย (ดูตัวอย่างจากคณะศิลปกรรมศาสตร์)	
รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	/		http://grad.tsu.ac.th/page.php?idm=2&mid=444		
คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	/		http://grad.tsu.ac.th/main/files_sec/070120192424%E0%B9%80%E0%B8%99%E0%B8%B7%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%AB%E0%B8%B2.pdf		

ปฏิบัติงาน

ข้อมูล	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่	รายละเอียด/URL	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
บริการ (เฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวกับการให้บริการ)					
คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	/		https://mis.reg.tsu.ac.th/portal/app/manualonline/index.jsp		
E-Service	/		http://grad.tsu.ac.th/page.php?idm=3&mid=426 http://www2.tsu.ac.th/grad/page4.php?id=70&mid=4 http://www2.tsu.ac.th/grad/page4.php?id=71&mid=4 http://www2.tsu.ac.th/grad/page4.php?id=72&mid=4	ควรเพิ่มการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของคณะเพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการภายนอก เช่น การรับสมัครเข้าอบรมที่คณะจัด การให้สมัครผ่าน การขอยืมหัวข้อวิทยานิพนธ์ ในรูปแบบ google form เป็นต้น	
ตอนที่ 9.3 การบริหารงบประมาณ					
การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี					
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	/		ใช้ข้อมูลตามระบบของมหาวิทยาลัย		

ข้อมูล	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่	รายละเอียด/URL	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
รายงานการกำกับติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือน		/	ใช้ข้อมูลตามระบบของมหาวิทยาลัย		
รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี		/	ใช้ข้อมูลตามระบบของมหาวิทยาลัย		
วัตถุประสงค์ให้เกิดการมีส่วนร่วม					
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		/		ไม่มีแสดงกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น	
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	/		ใช้ข้อมูลตามระบบของมหาวิทยาลัย	ปีต่อไปควรแสดงกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อให้หน่วยงานดำเนินงาน ดังนี้ 1)โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน 2)โครงการ	

ข้อมูล	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่	รายละเอียด/URL	ความเห็นของคณะกรรมการ	หมายเหตุ
วัตถุประสงค์ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต					
การภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต					
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	/		http://www2.tsu.ac.th/ita/report62.php แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	เสริมสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากร 3)โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร	
การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	/				